

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "ТАТМЕДИА"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Генеральный директор Бухгалтерия					
Группа по ведению бухгалтерского учета в филиалах					
Финансово-экономический отдел					
Юридический департамент					
Департамент кадровой политики					
Коммерческий департамент					
Департамент розничных продаж печатных СМИ					
Департамент средств массовой информации					
Департамент по телевидению и радиовещанию					
Департамент информационных технологий					
Департамент по технической поддержке телевидения					
Аналитический департамент					
Аналитический отдел					
Организационный отдел					
Административно-хозяйственный отдел					
94. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение напряженности трудового процесса	
95. Водитель		Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха		Снижение напряженности трудового процесса	

96. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
97. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
98. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
99. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
100. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
101. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
102. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
103. Водитель	Напряженность: Напряженность обусловлена спецификой трудового процесса. Рекомендуется соблюдать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
104А. Уборщица	Тяжесть: Тяжесть обусловлена спецификой трудового процесса. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Канцелярия					

Дата составления: 06.03.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Генеральный директор

(должность)

(подпись)


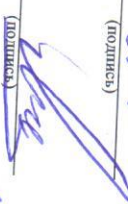
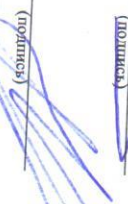
Садыхов Ш.М.

(Ф.И.О.)

06.03.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по ОТ и ПБ			
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Руководитель департамента кадровой политики		Журавлева Е.В.	20.03.2020
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Руководитель юридического департамента		Присялова Т.В.	20.03.2020
Менеджер	(подпись)	Оюшин И.Б.	20.03.2020
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник административно-хозяйственного отдела		Аразов А.О.	(дата)
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

№ в реестре экспертов: 5071 (подпись) Назипов И.Р. (Ф.И.О.) 06.03.2020 (дата)

